



**Anexo I-A**

**MANUAL DE OCUPAÇÕES**

**QUADRO PERMANENTE DE PESSOAL**

**DO MAGISTÉRIO**



## Índice

COORDENADOR PEDAGÓGICO .....	2
PROFESSOR.....	2



### COORDENADOR PEDAGÓGICO

#### Missão

Garantir orientação, administração e supervisão pedagógica no âmbito educacional, visando a correta aplicação do Projeto Político Pedagógico, planejando o processo de ensino-aprendizagem e contribuindo para o aprimoramento da qualidade de ensino público no município.

#### Responsabilidades do cargo

- Coordenar juntamente com a direção, funcionários e comunidade escolar, a construção, atualização, execução e divulgação do Projeto Político Pedagógico (PPP) e do Regimento Interno da Unidade, em consonância com a Proposta Pedagógica da Rede Municipal e demais Documentos Norteadores;
- Elaborar o Plano de Ação Anual da Coordenação, dialogando com o Plano de Ação do Diretor, prevendo a socialização para o grupo de profissionais da Unidade e avaliando as ações realizadas;
- Estabelecer uma parceria com a direção da Unidade, que favoreça a criação de vínculos, respeito e de trocas no trabalho pedagógico;
- Acompanhar junto aos docentes a implementação da Proposta Pedagógica do Município;
- Acompanhar e incentivar o processo de Gestão Democrática na Unidade de Ensino;
- Participar de Reuniões, Formações, ou outros encontros previstos pela Secretaria Municipal de Educação;
- Prever e coordenar Reuniões Pedagógicas e Conselho de Classe, conforme calendário previsto pela Secretaria Municipal de Educação, promovendo a reflexão sobre o processo de ensino-aprendizagem;



- Pesquisar e identificar os dados da Unidade em âmbito Nacional e Local, analisando os indicadores de aproveitamento escolar, prevendo assim, planejamento coletivo, com foco na qualidade do processo de ensino-aprendizagem;
- Priorizar as tarefas, programando o uso do seu tempo e criando novos métodos e soluções;
- Acompanhar o processo de ensino-aprendizagem através de registros, orientando os docentes para a criação de propostas diferenciadas aos que tiveram desempenho insuficiente.
- Coordenar e acompanhar os horários de Hora Atividade dos docentes, promovendo oportunidade de discussão e proposição de inovações pedagógicas, tendo como base os Documentos Norteadores, prevendo momentos de planejamento individual e coletivo, na perspectiva de uma efetiva Formação Continuada;
- Estimular a participação dos docentes na identificação e no acompanhamento dos estudantes no processo de adaptação, convívio social ou desempenho pedagógico insuficiente;
- Prever, em parceria com os docentes, sondagens, realizando assim, um diagnóstico referente à aprendizagem, prevendo ações significativas para que ocorra o avanço no processo;
- Propor, coordenar e acompanhar ações e projetos que dinamizem e favoreçam a aprendizagens, vivências e experiências significativas para o estudante;
- Coordenar, acompanhar e organizar em parceria com a direção e docentes, projetos, movimentos pedagógicos e culturais com objetivos e intencionalidade pedagógica, focando na ampliação cultural e no processo de ensino-aprendizagem;
- Organizar em parceria com a direção encaminhamentos em caso de ausência do professor;
- Observar e avaliar as práticas pedagógicas, realizando registros sistemáticos e periódicos, sugerindo inovações;
- Acompanhar e orientar o processo de avaliação, incentivando o docente a realizar registros para posteriormente organizar a documentação pedagógica;
- Acompanhar e orientar docentes na organização dos espaços internos/externos, partindo do interesse dos estudantes ou da observação frente as necessidades do grupo;
- Planejar e promover a Formação Continuada na Unidade e participar ativamente dos momentos de reflexões, contribuindo com o seu conhecimento específico, orientando estudos e pesquisas sob o ponto de vista teórico-metodológico;
- Pesquisar e refletir sobre as novas tendências educacionais da sua área de abrangência;
- Realizar o encaminhamento para os órgãos competentes, os estudantes que apresentem suspeita de: déficit de aprendizagem, de interação, de deficiência ou de violação de direitos;



- Acompanhar o processo de frequência dos estudantes, prevendo ações que evitem a evasão, repetência e infrequência, e quando necessário, realizar o encaminhamento para o órgão competente;
- Identificar e trabalhar junto aos docentes, pais ou responsáveis as causas que interferem no avanço do processo de ensino-aprendizagem do estudante;
- Dialogar com docentes, diretores, pais ou responsáveis, realizando a devolutiva dos atendimentos e encaminhamentos realizados com os estudantes;
- Assumir uma postura ética e respeitosa com estudantes, familiares e demais profissionais, zelando por um relacionamento interpessoal harmonioso;
- Gerenciar, propor, transformar e implementar ideias, superando barreira no que se refere as relações interpessoais entre todos;
- Coordenar, analisar e encaminhar as discussões junto à comunidade escolar, buscando a integração para o coletivo da Unidade;
- Criar e fomentar espaços de participação dos diferentes segmentos na Unidade;
- Envolver os estudantes em movimentos pedagógicos e culturais, contribuindo no desenvolvimento da capacidade crítica e na efetiva participação;
- Prever ações e reflexões com os estudantes sobre direitos e deveres, contribuindo para uma convivência escolar de respeito, cooperação e democracia;
- Realizar ações preventivas contra qualquer tipo de discriminação, enfatizando o respeito à diversidade.
- Assumir uma postura proativa, tendo iniciativa nas tomadas de decisões pedagógicas;
- Realizar outras atribuições compatíveis com a missão do cargo;
- Demais responsabilidades comuns a todos os cargos.

### Requisitos do Cargo

- **Formação:** Ensino Superior com Licenciatura em Pedagogia, com habilitação em Gestão Educacional, com registro no respectivo Conselho ou Órgão Fiscalizador do Exercício da Profissão, quando exigido ou solicitado.
- Outros, estabelecidos nas leis municipais do regime jurídico único do servidor e do Plano de Carreira.



### PROFESSOR

#### Missão

Garantir atuação no processo ensino-aprendizagem de alunos da rede municipal, fornecendo ferramentas e possibilidades de aprendizado, bem como transmitindo conhecimento e estimulando senso crítico e racional dos alunos.

#### Responsabilidades do cargo

- Participar da elaboração do Projeto Político Pedagógico, sugerindo objetivos gerais e específicos e propostas pedagógicas, definindo metodologias, estratégias de ensino, temas transversais, interdisciplinares, entre outros, elaborando plano de trabalho segundo o Projeto Político;
- Preparar aulas, definindo metodologias de ensino, criando atividades de acordo com o conteúdo e objetivos, zelando pelo aprendizado dos alunos;
- Pesquisar, analisar e selecionando material didático, dentro da legislação educacional vigente;
- Ministrar aulas relacionando os conteúdos às diversidades pessoais e regionais dos alunos, bem como orientar os alunos no processo de construção da leitura, escrita, conceitos e conhecimentos gerais (ciências, matemática, história, artes, informática, etc);
- Definir critérios de avaliação em atividades, aplicando instrumentos diversos de avaliação, refletindo sobre aspectos qualitativos e quantitativos, participando de reuniões de conselho de classe e corrigindo trabalhos, a fim de poder acompanhar as etapas do desenvolvimento e aprendizagem dos alunos;
- Manter atualizado no diário de classe os registros escolares relativos às suas atividades específicas e ocorrências e/ou informações prestadas aos pais e à



Coordenação Pedagógica e Direção, bem como da frequência de presença dos alunos;

- Manter contato constante com pais e alunos, a fim de repassar informações pertinentes à educação dos estudantes ao conjunto familiar;
- Criar estratégias para melhorar o rendimento dos alunos, aprimorando suas capacidades e garantindo oportunidades de recuperação de alunos com baixo desempenho em sala de aula;
- Realizar acompanhamento especializado ao aluno especial, auxiliando o mesmo no processo de aprendizagem e propondo adequações curriculares nas atividades pedagógicas proporcionadas;
- Produzir e proporcionar atividades e estratégias de facilitação de aprendizagem, identificando necessidades do aluno da Educação Especial, aplicando técnicas de ensino qualificadas;
- Elaborar e executar plano de Atendimento Educacional Especializado, avaliando a funcionalidade e a aplicabilidade dos recursos pedagógicos e de acessibilidade;
- Acompanhar a funcionalidade e a aplicabilidade dos recursos pedagógicos e de acessibilidade na sala de aula comum do ensino regular e do ambiente escolar em geral;
- Ensinar e usar a tecnologia assistiva, de forma a ampliar habilidades funcionais dos alunos, promovendo autonomia e participação;
- Orientar pais e professores acerca das necessidades do aluno e dos critérios e recursos para a Educação Especial, a fim de garantir plena compreensão e aplicabilidade do serviço;
- Articular estratégias para Educação Especial com outras áreas, a fim de alcançar todos os âmbitos para uma educação mais justa e adequada;
- Participar das atividades executadas em aula como intérprete de libras aos alunos com deficiência auditiva, possibilitando engajamento e pleno aprendizado de todos os integrantes de sala de aula;
- Conhecer e estudar o conteúdo transmitido aos alunos, a fim de facilitar o processo de tradução, bem como colaborar junto com o professor regente no planejamento de ensino, estabelecendo os melhores procedimentos;
- Estabelecer constante comunicação com alunos, garantindo sua participação em sala de aula;
- Transmitir aprendizado sobre a Língua Brasileira de Libras, contribuindo para a formação de novos intérpretes;
- Ministras aulas sobre a Língua Brasileira de Libras, planejando o conteúdo a ser passado, executando atividades e atribuindo critérios de avaliação;



- Fornecer interpretação para Libras em todas as transmissões de conteúdo e atividades ocorridas em classe ou extraclasse;
- Participar da elaboração do Projeto Político Pedagógico, sugerindo objetivos gerais e específicos e propostas pedagógicas;
- Manter contato constante com pais e alunos, a fim de repassar informações pertinentes à educação dos estudantes ao conjunto familiar;
- Participar de reuniões, conselhos de classe, cursos, seminários, eventos, assembleias, palestras, grupos de trabalho e estudo, entre outros;
- Realizar outras atribuições compatíveis com a missão do cargo;
- Demais responsabilidades comuns a todos os cargos.

### Requisitos do Cargo

- **Formação:** Ensino Superior Completo em Pedagogia ou Licenciatura em outras disciplinas (Matemática, Língua Portuguesa, História, etc).
- Outros, estabelecidos nas leis municipais do regime jurídico único do servidor e do Plano de Carreira.

PREFEITURA DE  
**GASPAR**



# Manual de Ocupações Prefeitura de Gaspar